

Stuur dit document zo spoedig mogelijk, ingevuld en ondertekend, terug naar bovenstaand adres!

1. AANVRAAG VAN HET LID

Naam: _____ Voornaam: _____

Adres: _____

Inschrijvingsnr.: _____ Rijksregisternr.: _____ - _____ - _____

Telefoonnr.: _____ / _____

2. AANVRAAG VAN GEBORTE-VERLOF

Met deze vraag ik om de uitbetaling van de uitkeringen voor geboorteverlof en voeg hierbij een uittreksel uit de geboorteakte.

3. INFORMATIE OVER MIJN WERKGEVER

Ik werk voor een of meerdere werkgevers,
(Kruis de werkgever(s) aan bij wie u eveneens geboorteverlof opneemt):

☐ **Werkgever 1**

Naam of benaming: _____

Adres: _____

R.S.Z. nr.: _____ - _____ - _____ Uniek ondernemingsnr.: _____

☐ **Werkgever 2**

Naam of benaming: _____

Adres: _____

R.S.Z. nr.: _____ - _____ - _____ Uniek ondernemingsnr.: _____

Datum, ____ / ____ / ____

Handtekening,

De Socialistische Mutualiteiten verzamelen en verwerken persoonsgegevens. Dat doen we om onze taak als ziekenfonds te kunnen uitvoeren, om jouw dossier te beheren en om je op de hoogte te houden van onze diensten en activiteiten. Het is je recht om te weten welke gegevens we van jou verwerken, om te vragen je gegevens te verbeteren of te wissen, om je te verzetten tegen geautomatiseerde beslissingen en om de verwerking van je gegevens voor direct marketing stop te zetten. Stuur je verzoek t.a.v. onze privacyverantwoordelijke naar ons postadres of privacy300@socmut.be

1. Periode

U heeft als vader of meeouder het recht om 10 dagen verlof te nemen bij de geboorte van uw kind. Deze 10 dagen mogen vrij opgenomen worden binnen een periode van 4 maanden, te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

2. Voorwaarden

Om tijdens het geboorteverlof recht te hebben op een uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering moet u, als werknemer, recht hebben op uitkeringen en voldoen aan de vereiste verzekeraarvoorwaarden. Bijvoorbeeld: een bepaalde wachttijd doorlopen hebben.

3. Vergoeding

U behoudt uw gewone loon voor de eerste 3 dagen, deze worden uitbetaald door de werkgever. Voor het resterende deel van het geboorteverlof ontvangt u van uw ziekenfonds een uitkering aan 82% van uw begremsd brutoloon, verminderd met 11,11% bedrijfsvoorheffing. De uitkeringen voor geboorteverlof kunnen enkel toegekend worden voor de afwezigheidsdagen die samenvallen met arbeidsdagen.

4. Hoe aanvragen?

In de eerste plaats verwittigt u uw werkgever. Daarna dient u een aanvraag in bij uw ziekenfonds. Voeg hier zeker ook het geboorteaattest aan toe. Vervolgens ontvangt u van uw ziekenfonds een inlichtingsblad dat u op het einde van het geboorteverlof door uw werkgever laat invullen. Tot slot bezorgt u dit document aan uw ziekenfonds, want op basis hiervan wordt de vergoeding voor het geboorteverlof berekend en uitbetaald.

Uitkeringen voor geboorteverlof kunnen uitbetaald worden als de 10 dagen volledig opgenomen zijn, of bij niet volledige opname pas na het verstrijken van de periode van 4 maanden.